

# Oda Danışma Kurulumuz

## 22.05.2004 tarihinde Toplandı.

Oda Danışma kurulumuz aşağıdaki gündemle 22.05.2004 tarihinde toplandı\*

- 1.) Oda Çalışma Programının oluşturulması
- 2.) TMMOB Genel Kurulu Süreci Hakkında Bilgilendirme
- 3.) JTK'da Olağanüstü Tüzük Genel Kurulu Hakkında Bilgilendirme

Toplantıda aşağıdaki kararlar alındı..

D2004-2006 yılları arasındaki döneme ilişkin Oda Yönetim Kurulunca hazırlanan çalışma raporu taslağı görüşülmüş ve değişikliklerle kabul edilmiştir.,

2.) Oda çalışmalarında yatay ve dikey örgütsel ilişkilerin canlı tutulması,, örgütsel sorunların çözümüne özel önem verilmelidir. İşyeri temsilcilerinin etkin hale getirilmesi sağlanmalı-

3.) Oda çalışmalarında yerel kadrolar için gerek-kurumsal görevlerini gerekse, toplumsal duyarlılıklarımızı temel alan bir kadro eğitim-programı hazırlanmalıdır.

4.) Jeoloji Mühendisliği ürünlerinde uygulama standartları bu çalışma-dönemi içinde belirlenmelidir:

5.) TMMOB Genel Kuruluna oda delegelerinin eksiksiz katılımı sağlanarak, UZMANLIK, MESLEKİ YETKİ SORUNLARI VE KONULARDA ODA GÖRÜŞLERİ W İZ DİĞER ODA- LARLA ORTAKLAŞTIRILMALIDIR.

6.) TMMOB Genel Kurulunda yönetmeliklerle ilgili alınacak kararlar çerçevesinde oda yönetmeliklerinin oluşturulması için Takvim Oda Yönetim Kurulunca belirlenmelidir,-,

### İLKELER

Oda çalışmalarını halktan emekten demokratikleşmeden yana yurtsever ve antiemperyalist bir temelde yürütmek, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı ilkesini bilince çıkartmak;

Oda çalışmalarını sermayeden devletten ve idareden bağımsız yürütmek;

Meslekî ve toplumsal alanın sentezlenerek ülke, toplum ve meslek çıkarlarını bütünleştiren bir anlayışı esas almak;

Meslektaşların ve mesleğimizin gelişmesini sağlamak mesleğimizin saygınlığını yükseltmek, meslek onurunu korumak ve kamuoyunda gördüğü ilgi ve duyulan güvenin korunması ve pekişmesi yolunda gereken titizliği göstermek;

Meslektaşlarımızın birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere gerekli çalışmaları sürdürmek ve önlemler geliştirmek;

JMO üyeleri ile canlı bağlar kurmak, karar verme süreçlerine etkin katılımını sağlamak, üyeler arasındaki bağları pekiştirmek, dayanışmayı güçlendirmek;

Üye olmayan meslektaşları üyeliğe özendirmek;

Üyeler arasındaki iletişimi sağlamak ve geliştirmek;

Kamu ve özel sektörde ücretli olarak çalışan jeoloji mühendislerinin çalışma ve ekonomik koşullarının düzeltilmesi için sendikal örgütlülükle uyum içinde çalışmalar sürdürmek;

Gizli ve açık işsiz konumunda olan Jeoloji Mühendislerinin sorunlarına çözümler getirilmesine yönelik kamu ve özel sektörde Jeoloji Mühendisliği istihdamının arttırılması için çalışmalarda bulunmak;

JMO öğrencilerinin mesleğe hazırlanmasında yol gösterici ve ışık tutucu olmak;

Mesleğe yeni başlayan genç üyelerin doğru yönlendirilmesinde, bilgi birikimlerini hızla biçimde geliştirilmesinde yol gösterici olmak ve gereken hizmet içi eğitim olanaklarını sağlamak;

Emekli ve meslek dışı kalmış üyelerin meslek toplumu ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin yaygınlaştırılmasında aracı olmak;

Jeoloji Mühendisliği eğitim süreci ile mesleki uygulama standartlarının günümüzün bilim ve teknik normlarına uygun olarak ele alınmasını ve eksikliklerin ivedilikle tamamlanması yönünde çalışmalarda bulunmak;

Meslek uygulamalarında yurttaşların can ve mal güvenliğini tehlikeye düşürmeyecek, çağdaş bilgi ve teknolojinin yararlarını onlara aktaracak kapsam ve nitelikte hizmetler verilebilmesi için gereken her türlü tescil, denetim, eğitimi ve yardımı sağlayıcı olmak;

Üretken, özverili, saydam ve kendini öne çıkarmaktan kaçınan bir çalışma tarzını sürdürmek;

Kamuoyunun mesleki ve teknik konularda doğru bilgilendirilmesi ve yanlışlıklara karşı uyarılmasında özerine düşeni titizlikle yapmak;

Yaşam, çevresinin kirletilmesine ve tüketilmesine, yerleşimi alanlarının afetlere karşı güvenliksiz kılmaya yönelik her türlü girişime karşı mücadele etmek; sağlıklı ve güvenli çevrede yaşamayı bir insan hakkı olarak görülmesini sağlamak; bu konularda veri ve bilgi derlemek; görüş oluşturmak; kamuoyunu aydınlatmak; yetkilileri uyarmak; yasal düzenlemelere müdahil olmak; meslek odaları, sendikalar vb. Demokratik Kitle örgütleri ile bu amaçlara yönelik ortak çalışmalar yürütmek;

Doğal kaynakların kamu yararı ve bilimsel - teknik kurallara uygun işletilmesi ve bu konudaki kazanımların korunması yolunda mücadele vermek;

Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilgili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olmak ve kamuoyu yaratmak;

Karar alma süreçlerinde en küçük örgüt birimi

olan işyeri temsilciliğinden başlayarak İl temsilciliği şube danışma kurulu şube YİK oda danışma kurulu ve MYK işlerliliğinde kolektif iradenin esas alınmasını sağlamak, kurumsal eksiklikleri tamamlamak ve örgütsel işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçirmek;

Oda mali politikalarında merkezî ve bütüncül kaynak planlamasını temel alarak, mali kaynaklarımızın; değerlendirilmesinde saydamlık ve titizlik anlayışımızı sürdürmek;

Oda gelirlerinin temel kaynağının üye aidatına dayalı olması gerektiği ilkesiyle hareket ederek, örgüt birimlerinin hizmet üretimini ticari ilişkiye indirgenmesine karşı durmak;

Odamızın kamu yararı gözetilen kimliğini zedeleyecek davranışlardan kaçınmak, tüm emekçi kesimlerle göstereceği dayanışmayı sürekli kılmak.

#### ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Meslekî çıkarlarımız toplumcu bakış açısıyla savunulmasını amaçlayan bir mesleki örgütlenme anlayışı izlenecektir. Bu anlayış yalıtılmış, dışlanmış, atomize edilmiş ve pür bilimsel anlayışa sahip bireyler yerine üyelerimizin başta meslekî olmak üzere her alandaki gelişmelere ve bunların diyalektik ilişkisine duyarlı, hayata bütünsel olarak bakabilen ve bilgiye kolay ulaşarak kendini geliştirebilen bireylere gereksinim duyar. Oda her platformuyla ve sunacağı yeni araçlarla etkin ve özne meslektaşlara gerekli duyarlılığı göstermek zorundadır.

Merkez-Şube bölge İl ve İlçe Temsilcilikleri arasındaki ilişkilerin bürokratik, hiyerarşik bir anlayışın dışında, özerk ve etkinlik do tayı mili işbirliği çerçevesinde yürütülmesine çalışılacaktır. Aynı zamanda eğilimler örgütün bütünü tarafından paylaşılan, kollektif bir anlayışla üretilen politikalarla etkisiz kılınacaktır.

İşyeri ve İl temsilcilikleri: Örgütsel basamağın en küçük birimi olan işyeri ve İl temsilciliklerinin büyük bir bölümünün son yıllarda atama ile yapılması örgütsel gerçekliğini izdir, Dönem içinde Haziran ayı sonu itibarıyla tüm işyerleri ve İl temsilciliklerinde toplantılar yapılarak temsilcilik seçimleri ve atamaları, yapılacaktır. İşyeri toplantıları 6 aylık periyotlarla tekrarlanacaktır. Ankara, işyeri temsilcileri ile örgütsel işleyişimize yönelik sorunlar ve çözüm önerileri üzerinden eğitim programları yapılacaktır. Aynı eğitim programı: İl temsilciliklerimize de uygulanacaktır.

Şubeleşme ve Şubeler ile İlişkiler: Genel Kurul

İÜ!

kararlarına uygun olarak, örgütlenme ve şubeleşme ile ilgili ilkeler ortaya konarak, bu ilkelere uygun şubeleşme politi kalını geliştirilecektir. Bu ilkeler mevcut şubeler için de değerlendirilecek ve örgütsel yapı yeniden ele alınacaktır. Tüm şubeler ile bunlara bağlı iller ve temsilcilikler oda kolektif iradesinin oluşturulmasına sundukları katkı ve idari- mali işleyişe gösterdikleri duyarlılık oranında değerlendirilecek ve şubelerin devamlılığı, yeni şube oluşumları ve şubelerin kapsadığı sınırlar yeniden belirlenecektir. Şubeler eşine işkelleri ve örgütsel yapılanma bir sonraki Genel Kurul'a hazır hale getirilecektir.

Üyelerimiz ile ilişkiler: Oda yönetimimizin önündeki en önemli görevlerden biri üyeler ile Oda'nın arasında canlı bir bağ oluşturmaktır. Üyelerimizin bilgi ve ilişki birikimlerinin odamıza aktarılmasının koşullarını yaratmak üretken şeffaf, katılımcı ve dayanışmacı bir örgüt için olmazsa olmaz koşuldur.

Üye örgüt ilişkisinin kurumsallaşmasının asgari koşullu olan üye toplantıları yılda en az: 2 kez yapılacaktır..

Genel Kurul'da alınan karar gereği! zorunlu üyeliğin geri getirilmesi yolunda çalışmalar yürütülecektir. Diğer taraftan, özeldde kamu çalışanlarının genelde tüm jeoloji mühendislerinin çalışma koşullarında ortaya çıkacak olumsuzlukların önüne geçilmesinde ve hakların savunulmasında örgütlülüğün önemi vurgulanmalı ve üyeliğin teşvik edilmesine ve Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanmasına önem verilecektir.

Üyeler ile sağlıklı etkileşimin kurulabilmesi için anketler vb araçlar da kullanılarak aksayan noktalar belirlenecek ve oda faaliyetleri hakkında sürekli bilgilendirme sağlanacaktır. Yıl içerisinde gerçekleştirilecek toplantı, gezi vb. etkinlikler yanı sıra, bilgilendirme broşürleri hazırlanarak ilişki sürekli kılınacaktır. Oda faaliyetlerinin ve meslek sorunlarının her üyeye duyurulması için özen gösterilecektir.

Üyelik bilgileri ile ilgili yenilemelere devam edilecektir. Geçtiğimiz dönemde başlatılan yeni veri tabanında bilgilerin güncelleştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecek ve her üyenin öncelikle iletişimi ve çalışma bilgileri derlenecektir. Veri tabanına, internet üzerinden de erişim sağlanarak üyelerin kendi bilgilerini güncellemeleri sağlanacaktır.

Jeo genç :Yönetim Kurulumuz, gelecekte çeneyi m illi ve özverili kadroların oluşturulması amacıyla yöneleceği önemli bir hedef kitlenin

jeoloji mühendisliği öğrencileri olduğunu düşünmektedir.

Geleceğin Jeoloji Mühendisleri ile canlı bağlar kurulması; onlara ışık tutucu, yol gösterici olunması; onların katkılarından yararlanılması Yönetim Kurulumuz için önemli bir görevdir. Geçtiğimiz dönem başlayan ancak yeterince olgunlaşmadığı düşünülen JEOGENÇ örgütlülüğü üzerinden üniversitelerde yerel kurultayları organize etmenin yolları aranacak ve yerel kurultayın 2005 yılı içinde merkezi bir öğrenci kurultayına, dönüşmesi için çalışmalar yapılacaktır. Bunun için tüm üniversitelerde JEOLÖJİ KÜLÜPLERİ'NİN OLUŞTURULMASI İÇİN bölüm başkanlıkları üzerinden girişimler yapılarak özendirici tedbirler alınacaktır. Ayrıca üniversite öğrenci temsilcileri oluşturulması hedeflenmektedir. Bölümlerde oluşturulacak JMO panoları yoluyla oda çalışmalarını öğrencilere duyurulacaktır., Öğrenci üye uygulamasının özendirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır. Öğrencilerle ilişkilerde okul mekanlarının kullanımı esas alınacaktır, ir,

Odamızın popüler .yerbilimleri dergisi olan MAVİ GEZEĞEN'deyayınlanmak üzere popüler bilim makaleleri yazımları öğrenciler içinde özendirilecek (Yarışma ödül vb) Oda çalışmalarının içine genç üyeleri de katacak önlemler alınması yaşamsal önemde görülmektedir. Bu yolda, yeterli sayıda genç üyeye sorumluluk vererek DKÖ olan Oda çalışmalarında yetişmeleri, öncülük ve önderlik yeteneklerinin gelişmesi ve demokratik tartışma-paylaşım-katılımında etkin olmaları sağlanacaktır. Öğrencilerin staj yeri bulmada yaşadıkları sıkıntıları hafifletmek üzere isteyenlere danışmanlık yapılacak ve onlara Staj yeri bulmada aracı olunacaktır. Üniversite ve JMO'da özel öğrenci toplantılarının düzenlenmesi, mesleğin gelişme olanaklarının tanıtılması; jeoloji mühendisi çalıştıran kuruluşların tanıtılması ve güncel mesleki konuların öğrencilere açılması sağlanacaktır.

Öğrencilerin yaygın olarak Oda'nın düzenleyeceği ya da katılacağı etkinliklerde görevlendirilmesi sağlanacaktır. Üniversiteferle iletişim kurularak staj yönetmeliği hazırlamanın olanakları araştırılacaktır. Oda danışma kurullu toplantılarına öğrenci temsilcilerinin katılmaları sağlanacaktır.

Danışma kurulları : Ana yönetmeliğimizde belirtilen danışma kurulları yılda en az bir kez turn örgütün katılımıyla gerçekleştirilerek geçmiş dönemde olduğu gibi katılımın sınırlarını genişletilecek, alınan kararların oda genelinde uygulanma süreci titizlikle takip edilecektir.

Kadın Üyeler İle Koordinasyon: Genelde tüm meslek disiplinlerinde gözlenen kadın meslektaşların sorunları özelde kendi disiplinimizde daha çarpıcı olarak kendini göstermektedir. Kadın üyelerimizin sorunlarının tartışılacağı ve çözüm önerilerinin aranacağı Kadın Jeoloji mühendisleri danışma kurulu yılda en az bir kez yapılacaktır.

Tescilli Bürolar İle İlişkiler: 17 Ağustos Depremi sonrasında serbest jeoloji mühendisliği hizmeti veren Tescilli Büroların sayısında da önemli artışlar olmuştur. Bu artışla birlikte sermaye yapısı, çalışan sayısı, makine ve donanımı birbirinden çok farklı çok sayıda birim farklı tur ve kalitede hizmet üretmeye başlamıştır.

Gerek mesleki hizmet alanlarımızı tanımlamak gerekse bürolarda serbest çalışan meslektaşlarımızın haklarını korumak ve güvence altına almak amacıyla SMM Yönetmeliği yeniden düzenlenerek oda ve bürolar arasındaki sorunlar aşılanacaktır.

Serbest, çalışan üyelerimizin yetkinleşmesi için meslek içi eğitim kurslarının yoğunluğu artırılacak ve öznel sorunlara yönelik toplantılar yapılacaktır.

#### TÜZÜK VE YÖNETMELİK GELİŞTİRME

Bu konuda yakında yapılacak olan olağanüstü genel kurulumuzda kurumsallaşma konusundaki eksikliklerimizi hızla tamamlayarak gerekli yönetmelikler oluşturulacaktır.

#### BİLİMSEL VE TEKNİK ETKİNLİKLER

Her yıl yapılan Türkiye Jeoloji Kurultayının güncel mesleki ve toplumsal gelişmelerle zenginleştirilerek sürdürülmesine devam edilecektir. Sempozyum, panel, konferans vb. organizasyonların özellikle çevre, depremi, kentleşme, jeoteknik, mühendislik jeolojisi, afet jeolojisi, doğal kaynaklar vb. gibi güncel konularda yoğunlaştırılacaktır. Etkinliklerin geçtiğimiz dönemde olduğu gibi, büyük kentlerin dışına kaydırılarak bilimin özgürleştirici ikliminin geri kalmış yörelerde de yaşatılmasına katkı sunulacaktır.

Uluslararası meslektaş örgütleriyle ülkemizde ve ülke dışında ortak etkinlikler ve yayınlar hazırlanması hedefler arasındadır.

Odamızın temeli işlevlerinden biri olan bilimsel ve teknik etkinlikler konusunda organizasyon komiteleri kurulacak 19. dönem BTK'nın önerdiği programı hayata geçecek ve gelişen güncel ve mesleki konularda bu program geliştirilecektir.

Bu çalışma döneminde önemli bir etkinlik alanı da mesleki uygulama standartlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar olacaktır, Jeoloji Mühend 1st içi-

nin hak, yetki ve sorumluluk atanlarının gelişmesi sonucu jeoteknik, madencilik, çevre, su yönetimi, afet yönetimi, enerji kaynakları vb geniş bir yelpazede üretilen meslek ürünlerimiz için ulusal ve uluslararası bilimsel kriterler gözetilerek araştırma, analiz, sentez ve tasarım açısından standartlarımızın oluşturulması ve ulusal mevzuata kazandırılması hedeflenmektedir.

Bu dönemde Jeo-Türizm, Tıbbi Jeoloji vb konular üzerine çalışmalara hız verilecek, bu yeni alanlara karşı toplumsal duyarlılığı arttıracak ürünler kamuoyuna sunulacaktır.

#### MESLEK İÇİ EĞİTİM

Odamız etkinlikleri içerisinde yer alan seminer ve kursların bir program içerisinde sürekli meslek eğitimi sağlayacak şekilde organize edilmesi sağlanacaktır. Üniversiteler ve kamu kurumlarında bu eğitim faaliyetlerine katkıda bulunacak eğitmenler araştırılıp 2 yıllık dönem için "Eğitim Programı" takvimi oluşturulacaktır.

Eğitim faaliyetleri, sadece güncel ve yeni yer bilimlerini konuları ile sınırlı katmayacak, mesleğin tüm uygulama alanlarında meslektaşlarımızın bilgi ve görgüsünü arttırmaya yönelik olarak düzenlenecektir. Üyeler ile yapılacak anketler ile uygulama alanlarının yoğunlaştığı uygulamalı konulara ağırlık verilecektir.

Eğitim çalışmalarında özel yer tutan ve ülkemiz yeraltı ve yerüstü zenginliklerinin daha iyi değerlendirilmesine olanak sağlayacak bilgilerin sunulduğu ve tartışıldığı seminer faaliyetlerine de devam edilecektir.

Bunun yanı sıra mesleğin daha iyi uygulanmasında yardımcı olacak bilgisayar programlarının kullanımına ve bilgisayar destekli tasarım gibi kurslar ile İngilizce kurslarına da devam edilecektir.

Hizmet içi eğitimde olduğu gibi yurttaşlık bilincinin oluşturulması ve yurtseverliğin sağlam temellere oturtulmasında da önemli bir bilgilendirme ve bilinçlenme aracı olarak Konferanslar da düzenlenecektir.

Üniversiteler ve Jeoloji Mühendisliği Programları :YÖK tarafından üniversitelerimize dayatılan sistemi zaman içerisinde ülkemizde kalkınmanın ve ülke kaynaklarından faydalanmanın heterojenliği nedeniyle üniversiteler arasında büyük uçurumların doğmasına neden olmuştur. 30 ayrı "Jeoloji Mühendisliği" eğitimi programları ile her yıl 305'inci öğretim olmak üzere 1345 öğrenci alınmaktadır.

Bu kapsamda üniversitelerin Jeoloji Mühendisliği programlarının, eğitim olanaklarının ve öğretim elemanı sayılarının ve uzmanlıklarının! ve öğrenci kontenjanlarının değerlendirilmesi ile Jeoloji Mühendisliği eğitiminin durumu araştırılmak zorundadır. Meslekî eğitimde eksiklikleri ve sorunları ortaya koyacak bu araştırmalar, yakın gelecekte karşımıza çıkacak lisans, yetkinlik, uzmanlık vb. tartışmalara bilgi sağlayacağı gibi, üniversiteler arasındaki eğitim farklılıklarını ve eksiklikleri de ortaya çıkaracaktır. Sürekli meslekî eğitimi faaliyetlerinin hedef kitlelerinin belirlenmesinde yardımcı olacak bu çalışma, aynı zamanda gelişmemiş ve olanakları kısıtlı olan jeoloji bölümlerinin kapatılması, öğrenci sayısının azaltılması, ikinci öğretimin kaldırılması gibi alanlarda mücadele edilmesini de sağlayacaktır.

Eğitim Çalıştayı Süreci: Geçtiğimiz dönemi gerçekleştiren Eğitim Çalıştayı sürecinde varılan sonuçların hayata geçirilmesi ve meslek eğitiminde var olan eksikliklerin giderilmesi ile gelecekte ortaya çıkacak sorunların tartışılacağı Eğitim Çalıştayı sürecine devam edilecektir.. Eğitim programlarının günün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde düzenlenmesi, uluslararası standardı zasyon ve uzmanlık konularının yol açacağı sorunların ve çözüm önerilerinin ağırlıklı işleneceği yeni bir çalıştay düzenlenecektir.. Mühendislik hizmetlerinin en sebesteleştirilmesi durumunda ortaya çıkacak sorunlar ve önlemler tartışılacaktır. İBÜ amaçla çalıştay sadece odamız ve Jeoloji mühendisliği bölüm başkanlarının temsil ile değil, ilgili tüm disiplinlerden uzmanlar, hukukçular, uluslararası ilişkiler, kamu ve özel sektör çalışanlarının da katılacağı çok boyutlu bir platform haline getirilecektir. Bu platformda öğrenci temsilcileri ve üniversite jeoloji topluluklarının da yer alması da sağlanacaktır.

Bu süreçte üniversite eğitim programlarının niteliğinin arttırılması, ülkemizin gerçek ihtiyaç alanlarına yönelik programların geliştirilmesi, yeterli ve nitelikli bir eğitimin verilmesi için gerekli öğretim elemanı kadrosunun ne olması gerektiğine, gelişmemiş üniversitelerdeki eksikliklerin nasıl giderileceğine yönelik somut çözüm önerilerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

#### MESLEKİ DENETİM

Meslekî uygulama standartlarının oluşturulmasına bağlı olarak meslekî denetimlin çerçevesi yeniden tanımlanacak, Jeoloji Mühendisliğinin her ürünü için etkin bir denetim gerçekleştirilecektir. Meslekî denetimin temel amacı kamu yararı ve bilimsel - teknik kriterler çerçevesinde ürünlerin

hazırlanması haksız rekabetin önlenmesi ve bilimsel ve toplumsal kamuoyunda mesleğimiz hak ettiği yere gelmesinin sağlanmasıdır.

Meslekî denetim olgusunun salt bir denetimi işlevi sınırlan içinde algılanması yerine teorik ve pratik deneyimlin karşılıklı aktarımı süreci olarak ele alınmasını sağlayacak sistematik oluşturulacaktır.

#### MESLEK ETİĞİ

Mühendislik ve mimarlık etiğinin bir parçası olarak Jeoloji Mühendisliği etik kurallarının oluşturulması sağlanacaktır: Meslek etiğinin Jeoloji Mühendisliği eğitim programlarında ders olarak yer almasına yönelik ilgili kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunulacaktır.

#### WEB SAYFASI

Merkez Web sayfasının taşınımı, güncellemesi ve içeriğinin zenginleştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ana sayfa tasarımı yeniden yapılarak sık sık ziyaret edilen bir bilgi kaynağı haline getirilecektir.

Odamızda 200011 yıllarda başlayan WEB yayımı bu güne kadar amatörce yürütülmüştür ancak bu çalışma döneminde Odamız bünyesinde bir server kurularak internet hizmetleri konusunda dışa bağımlılığı azaltılmaya çalışılacaktır. Bununla ilişkili olarak daha profesyonel ve kurumsal bir yapılanma sağlanacaktır. Odamızın gerek üyeleri gerek toplumla ilişkisinde en etkin araç olarak gördüğü WEB sayfası zengin, sürekli güncellenen ve bilgi sağlayan bir yapıya dönüştürülecektir, Bu kapsamda:

Üyelerin, kendi üyelik bilgilerine internet üzerinden ulaşmaları ve güncellemeleri kendi kendileri yapabilmeleri; Oda bilimsel yayınlarının elektronik ortama aktarılması ile elektronik dokümantasyon hizmetleri sağlanacaktır.

Kütüphane indeksi internet üzerinden ulaşılabilir hale getirilecektir. Jeoloji ile ilgili bağlantılar zenginleştirilecektir, Uluslararası meslek odalarına bağlantılar geliştirilecektir.

Haber Bülteni internet üzerinden de sunulacaktır..

Yer bilimleri ile ilgili tartışma grupları oluşturulacak, bunları etkin hale getirmek için her grupta, tartışma yaratacak yazılar ve görüşler hazırlanarak tartışma ortamı oluşturulacaktır. Katılımın sağlanması ile üyelerin oda faaliyetlerine katkısı doğrudan sağlanacaktır.

İstihdamı sayfası sürekli güncellenerek, özel sektör ile değerlendirmeler, adres ve erişim bilgileri

ile birlikte sunulacaktır. Mesleğimizle ilgili özel ve kamu kuruluşları ile ilgili bilgi ve istatistikler sunulacaktır.

Jeoloji ile ilgili pratik bilgiler ve elektronik yayınlar sunulacaktır..

Oda web sayfası nun sadece merkez için değil yerel birimlerdeki gelişmeleri de kapsayacak bir içeriğe sahip olması sağlanacaktır.

## BÜRO VE BÜRO PERSONELİ

Odamız merkez büro işleyişinde etkinliği ve verimi i l iğ! arttırıcı bilgisayar teknolojilerinin kullanılması sağlanacaktır.. Büro gerek mekansal olanakları gereksf idari işleyişi ile oda çalışma hedeflerine ulaşılmasında önemli araç haline getirilecek, üye-temsilci-yönetici iletişiminde ve çal işma koo rd inasyonunda işlevse l leşti ri ilecekti r.

Oda personeli emekleri ile oda hedeflerinin kazanılmasında önemli bir işlev sahibidirler Personel konuları sistemin dayattığı işçr-işyeren ilişkisi dışında demokratik bir alanda ele alınmaya devam edilecektir..

Mekan geliştirme stratejisi oluşturularak bilgisayar sınıfının etkin kullanımını, emekli üyelerin daha iyi sosyal ortamlardan yararlanmalarını, üyelerin lokal ve kafede nitel il ki i hizmetten yararlanmalarını sağlayıcı önlemler alınacaktır.

## YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Toplantılar, toplantı öncesinde iyi hazırlanmış ise üretken olunabilen çalışma ortamlarıdır. Bu nedenle, YK toplantılarının gündemleri bir önceki toplantıda açıklıkla ve ayrıntıyla belirlenecek; ya da, öneriler toplantıdan önce Yazman'da toplanıp öteki üyelere e-ma.il iletilecek, toplantıya herkesin hazırlıklı gelmesi sağlanacaktır.

YK toplantısında, dağınık konular üzerine dene-timsiz görüşmeler yapılmasından kaçınılacak; böyle konularda bir üye hazırlık yapıp düzenli düşüncelerini izleyen toplantı öncesinde üyelere, iletmekle görevlendirilecektir. Bu şekilde önceden hazırlanılmış konuda daha hızlı, ayrıntılı ve sonuç alıcı görüşmeler yapılacaktır.

Toplantılar asıl ve yedek üyeler birlikte yapılacak; katılımlar bir çizelgede sürekli izlenecek ve bütün üyelere duyurulacak, oy çokluğu ile karar kolaylığına düşülmeyerek konu alabildiğine irdelenip olabildiğince herkesin görüş birliğinin sağlanmasına çalışılacak; yeterli görüşmeden sonra da görüş birliği yoksa konu YK asıl üyelerinin oylarına sunulacaktır.

Toplantılarda gündelik işler görüşülmeyecek, Başkan ve 2. Başkan yürütme ve temsil, Yazman yazışmalar, Sayman akçeli işler ve Yayın Üyesi de yayın işleri konusunda gerekli gündelik kararları alabilecek şekilde yetkilendirilecektir.

Oda üyelerinden isteyenlerin YK toplantılarına katıl malarına, izini verilecektir.

Toplantılarda alınan kararlar hemen Karar Defterine yazılıp katılanların imzası alınacak; ayrıca, daha sonra görüşmelerin ayrıntıları Yazman tarafından düzenlenecek bir tutanak ile üyelere duyurulacaktır.

## TMMOB. VE DİĞER ODALARLA İLİŞKİLER

Oda etkinliklerinin TMMOB örgütlülüğü ile ilişkili l endri lmesi sağlanarak üyelerimize her platformda TMMOB' nin önemi vurgulanacaktır. Odalar arasında dayanışmanın geliştirilmesi için ortak etkinliklere ağırlık verilecektir. Mesleki alanlardaki yetki anlaşmazlıklarının TMMOB platformlarında aşılmasına yönelik kurumsallaşmanın yaratılması en önemli hedeflerimiz arasındadır.

Verimli, üretken, örgüt içi demokrasi ni n kurumsal l aştığı, "profesyonel meslek örgütü" anlayışına karşı, mücadele eden, emekten ve emekçiden yana bir TM MOB için çalışmalar sürdürülmeye devam edilecektir.,

Bu amaçla örgütte bürokratlaşmaya yol açan dar-grupçu, dar meslekçi yaklaşımların tecrit edilmesi, profesyonel ve uzman yöneticilerin sınırlanması, Devletten, siyasal partilerden ve sermayeden bağımsızlık ilkesinin yaşam bulması, odaların piyasaya hizmet üretmemesi, Odaların TMMOB'a karşı maddi yükümlülüklerini yerine getirmesi her TM MOB platformunda ifade edilecektir.

Komşu meslek disiplinleri ile geçmiş yıllarda yaşanan kimi sorunlar ve gerilimler TMMOB bünyesinde aşıl maya çalışılsa da tam olarak aşıldığı söylenemez.. TMMOB geleneğinin önemli bir ayağı olan birlik anlayışının meslekler arası çalışmada belirleyici olması, dayanışma, ve kollektif çalışma anlayışının yaşama geçmesi dar meslekçi yapıların sönmüllendilerek kamu yararı nun ön plana çıktığı anlayışların egemen kılınması için gerekli önlemler alınacaktır. Bunun somut olarak ifadelendi irileceği birlikte iş yapmanın? (maden, imar, çevre vb., yasalar ile bilimsel teknik etkinlikler..) olanakları araştırılacak geçtiğimiz dönemi içinde ortaklaşıl an konularda çalışmalara devam edilecektir.